

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENERAPAN
ANGGARAN BERBASIS KINERJA
(Studi pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Boyolali)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:
PRADIBTA DIASTUTI
B 200130188

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2017**

HALAMAN PERSETUJUAN

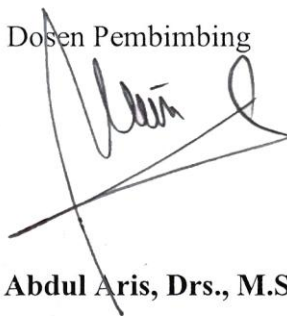
**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENERAPAN
ANGGARAN BERBASIS KINERJA
(Studi pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Boyolali)**

Oleh:

PRADIBTA DIASTUTI
B 200130188

Telah diperiksa dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Aris', is written over a large, stylized 'X' mark.

(M. Abdul Aris, Drs., M.Si)

HALAMAN PENGESAHAN

“ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENERAPAN
ANGGARAN BERBASIS KINERJA
(Studi pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Boyolali)”

Oleh:

PRADIBTA DIASTUTI
B 200130188

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Senin 17 April 2017
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji

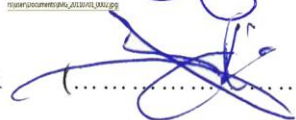
1) Dr. Fatchan Achyani, S.E., M.Si
(Ketua Dewan Penguji)

(.....)

2) Fauzan, S.E., M.Si, Akt., CA
(Anggota Dewan Penguji 1)

(.....)

3) Drs. Yuli Tri Cahyono, M.M., Akt., CA
(Anggota Dewan Penguji 2)

(.....)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, S.E, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PRADIBTA DIASTUTI**
NIM : **B 200130188**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI PENERAPAN ANGGARAN
BERBASIS KINERJA (Studi pada Organisasi Perangkat
Daerah Kabupaten Boyolali)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, April 2017

Yang membuat pernyataan,



(PRADIBTA DIASTUTI)

MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).

Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”

(QS. Al-Insyirah, 6-8)

“Sekuat apapun kamu menjaga, yang pergi akan tetap pergi”

“Sekuat apapun kamu menolak, yang datang akan tetap datang”

“Semesta memang kadang senang bercanda”

(Sujiwo Tejo)

“Jika anda mendidik seorang laki-laki, maka seorang laki-laki itu akan terdidik.

Tapi jika anda mendidik seorang perempuan, maka satu generasi akan terdidik”

(Brigham Young)

“Saya datang, saya bimbingan, saya revisi, saya ujian, dan saya menang”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Sebagai wujud rasa syukur kepada Allah SWT dan terima kasih atas segala rahmad-Nya yang telah Ia berikan, akan kupersembahkan karya sederhana ini dengan tulus kepada:

- ❖ Bapak dan Ibu yang selalu memberikan kasih sayang dan dukungan berupa moril maupun materil, terima kasih atas setiap cinta yang terpancar serta doa restu yang selalu mengiringi setiap langkahku.
- ❖ Kakak dan keponakanku tersayang yang telah memberikan dukungan, dorongan, serta bantuan dan canda tawanya.
- ❖ Sahabat dan teman-teman terbaikku Yuni Wijayanti, Syeliana, Jihan Clara, Idha Purwaningrum dan lainnya yang telah menjadi partner terbaik serta telah memberikan semangat, dukungan, dan dorongan kepada penulis.
- ❖ Almamater Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr.Wb.

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena berkat Rahmat dan Karunia-Nya, penyusunan skripsi yang berjudul “Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja (Studi pada OPD Kabupaten Boyolali)” dapat diselesaikan dengan baik.

Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang dilakukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta. Dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak baik secara langsung dan tidak langsung. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis dengan kerendahan hati menyampaikan terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kehidupan dan keluarga yang sempurna. Terimakasih atas segala karunia, rezeki dan kesempatan yang diberikan sehingga penulis mampu menyelesaikan pendidikan. Semoga semua ini menjadi jalan menuju ridho-Mu.
2. Bapak Mardiyatmoko dan Ibu Paryanti sebagai orang tua yang saya hormati dan saya cintai, terimakasih telah membesarkan, mendidik serta telah memberi dukungan, nasehat, serta doa tulus yang senantiasa mengiringi langkahku.

3. Dr. Triyono, S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Drs. Suyatmin Wakito Adi, M.Si selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta dan selaku Pembimbing Akademik yang senantiasa memberikan arahan dan bimbingan selama penulis menempuh pendidikan.
5. Dr. Zulfikar, S.E, M.Si selaku ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Mochammad Abdul Aris, Drs. Msi selaku pembimbing skripsi yang selalu bijaksana memberikan bimbingan, nasehat serta waktunya selama penyusunan dan penulisan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen dan segenap Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta atas segala ilmu yang sangat bermanfaat untuk penulis.
8. Seluruh Pegawai Negeri Sipil pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Boyolali.
9. Segenap keluarga besar saya yang senantiasa memotivasi serta mendoakan dalam kelancaran penyusunan dan penulisan skripsi.
10. Sahabat terbaik saya Yuni Wijayanti, Syeliana, Jihan Clara dan Idha Purwaningrum, terimakasih untuk kebersamaan, semangat, dorongan serta dukungan yang kalian berikan.
11. Sahabat-sahabat “Barisan Unak Unuk” dan “Ansena” yang telah memberikan keceriaan, dukungan dan motivasi.

12. Teman-teman Kelas E angkatan 2013 yang telah saling memberi dukungan dan semangat dalam menempuh perkuliahan selama ini.

Dengan terselesaikannya skripsi ini, penulis berharap karya ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak, penulis menyadari bahwa karya ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis berterimakasih apabila pembaca berkenan memberikan saran dan kritik yang membangun.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Surakarta, April 2017

Penulis

PRADIBTA DIASTUTI

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
ABSTRAKSI.....	xviii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9

1. Teori Implementasi Kebijakan	9
2. Anggaran Berbasis Kinerja	10
a. Pengertian Anggaran Berbasis Kinerja	11
b. Siklus Anggaran	11
c. Tujuan Anggaran Berbasis Kinerja	13
d. Keunggulan dan Manfaat Anggaran Berbasis Kinerja	14
e. Reformasi Regulasi Penganggaran Berbasis Kinerja	16
f. Komponen Penganggaran Berbasis Kinerja	17
g. Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja	19
h. Organisasi Perangkat Daerah (OPD)	24
i. Faktot-faktor yang Mempengaruhi Penerapan ABK	27
1) Sumber Daya Manusia	27
2) Gaya Kepemimpinan	28
3) Komitmen Organisasi	29
4) Penghargaan (<i>reward</i>)	30
5) Sanksi (<i>punishment</i>)	31
B. Penelitian Terdahulu	31
C. Kerangka Pemikiran	34
1. Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Penerapan ABK ..	36
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Penerapan ABK	38
3. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Penerapan ABK ...	40
4. Pengaruh Penghargaan Terhadap Penerapan ABK	41
5. Pengaruh Sanksi Terhadap Penerapan ABK	42

BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Desain Penelitian	44
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	44
C. Jenis dan Sumber Data	45
D. Metode Pengumpulan Data	45
E. Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya	46
1. Variabel Dependen	47
2. Variabel Independen	48
a. Sumber Daya Manusia	48
b. Gaya Kepemimpinan	49
c. Komitmen Organisasi	49
d. Penghargaan (<i>reward</i>)	50
e. Sanksi (<i>punishment</i>)	51
F. Metode Analisis Data	51
1. Statistik Deskriptif	52
2. Uji Kualitas Data	52
a. Uji Validitas	52
b. Uji Reliabilitas	53
3. Uji Asumsi Klasik	53
a. Uji Normalitas	53
b. Uji Multikolinearitas	54
c. Uji Heteroskedastisitas	54
4. Uji Hipotesis	55

a. Analisis Regresi Linear Berganda	55
b. Uji Signifikasi Model (Uji F)	56
c. Uji Parsial (Uji t)	56
d. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	57
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	58
A. Deskripsi Objek Penelitian	58
B. Deskripsi Responden	60
C. Metode Analisis Data	62
1. Statistik Deskriptif	62
2. Uji Kualitas Data	64
a. Uji Validitas	64
b. Uji Reliabilitas	69
3. Uji Asumsi Klasik	70
a. Uji Normalitas	70
b. Uji Multikolinearitas	71
c. Uji Heteroskedastisitas	71
4. Uji Hipotesis	72
a. Analisis Regresi Linear Berganda	73
b. Uji Signifikasi Model (Uji F)	74
c. Uji Parsial (Uji t)	75
d. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	77
D. Pembahasan	78

BAB V PENUTUP	83
A. Simpulan	83
B. Keterbatasan Penelitian	84
C. Saran	85

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

- Tabel 4.1 Kriteria Pengambilan Sampel
- Tabel 4.2 Rincian Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner
- Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin
- Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur
- Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan
- Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja
- Tabel 4.7 Statistik Deskriptif
- Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Sumber Daya Manusia
- Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan
- Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi
- Tabel 4.1 1 Hasil Uji Validitas Penghargaan (*reward*)
- Tabel 4.1 2 Hasil Uji Validitas Sanksi (*punishment*)
- Tabel 4.1 3 Hasil Uji Validitas Anggaran Berbasis Kinerja
- Tabel 4.1 4 Hasil Uji Reliabilitas
- Tabel 4.1 5 Hasil Uji Normalitas
- Tabel 4.1 6 Hasil Uji Multikolinearitas
- Tabel 4.1 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas
- Tabel 4.1 8 Hasil Regresi Linear Berganda
- Tabel 4.19 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F)
- Tabel 4.20 Hasil Uji Parsial (Uji t)
- Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Tabulasi Data Penelitian
- Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas
- Lampiran 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif
- Lampiran 5 Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Multikolinearitas
- Lampiran 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 8 Hasil Regresi Linear Berganda
- Lampiran 9 Hasil Uji Signifikasi Model (Uji F)
- Lampiran 10 Hasil Uji Parsial (Uji t)
- Lampiran 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi
- Lampiran 12 Surat Validasi

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh sumber daya manusia, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, penghargaan dan sanksi terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja.

Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil yang bekerja pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Boyolali dibagian keuangan dan akuntansi. Sampel dalam penelitian ini terdiri dari sejumlah anggota yang dipilih dari populasi. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling* dengan jumlah sampel 150 responden. Analisis data dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sumber daya manusia, komitmen organisasi, penghargaan dan sanksi berpengaruh terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja. Sementara itu, gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja.

Kata Kunci: Anggaran Berbasis Kinerja, Sumber Daya Manusia, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Penghargaan dan Sanksi.

ABSTRACT

This research aimed to analyze the influence of human resources, leadership style, organizational commitment, reward and punishment the applicacation of the performance-based budgeting.

The population in this study is the civil servants who work in the district Boyolali regional organizations in the finance and accounting. Sample in this study consisted of a number of selected member of the population. Sampling was done with the purposive sampling with the sample amount to 150 employees.

Hypothesis test results showed that the human resources, organizational commitment, reward and punishment influence on the implementation of performance-based budgeting. While, leadership style not influence on the implementation implementation of performance-based budgeting.

Keyword: Performance-Based Budgeting, Human Resources, Leadership Style, Organization Commitment, Reward and Punishment.